

# Op weg naar een gastvrije en vitale geloofsgemeenschap

Uitgangspunten van beleid voor 2018-2023

## Inleiding

In september 2017 is het pastoraal team van de Heilige Paus Johannes XXIII Parochie begonnen met het schrijven van een beleidsplan. Na meer dan zes maanden hard werken, lag er een conceptplan met de titel: *Op weg naar een gastvrije en vitale geloofsgemeenschap*. Het parochiebestuur en de toerengroepen kregen de gelegenheid hun reactie te geven. Het resulteerde in dit beleidsplan.

Zoals de titel aangeeft, willen we komende jaren werken aan een gastvrije en vitale gemeenschap. In het centrum staat Jezus Christus. Hij heeft mensen gastvrij ontvangen, tot volgeling geroepen, genezen en uitgezonden. De strategie van dit beleidsplan is gericht op de hoop die Jezus geeft. Het lijden en sterven van Jezus bracht te apostelen in verwarring. Zij kwamen samen om te bidden, maar wisten niet hoe zij verder moesten. Onverwacht staat de verrezen Heer in hun midden en zegt 'Vrede zij u'. Jezus treedt binnen in hun leven, met de opdracht 'gaat uit over de hele wereld en verkondigt het Evangelie.' Om dit te kunnen doen, rust Hij hen toe met de kracht van de Heilige Geest. Jezus rust ook ons toe met de kracht van de Heilige Geest, om te doen wat Hij heeft gedaan. Net als Hij zullen wij ervaren, dat er plaatsen zijn waar Hij gastvrij ontvangen wordt, maar dat er ook plaatsen zijn waar dit niet het geval is.

De laatste decennia is de belangstelling voor het geloof in Jezus Christus steeds meer tot een randverschijnsel geworden, vooral in Europa. De cijfers van het kerkbezoek en de financiën laten een dalende trend zien en dat geldt ook voor onze parochie.

Het beleidsplan is geschreven voor de periode van 2018 tot 2023, omdat we verwachten dat de voorgestelde beleidspunten dan volledig uitgewerkt zullen zijn. Mogelijk kunnen we dan al wat vruchten zien. Paus Johannes XXIII, die in 2014 heilig is verklaard, is de patroon van onze parochie. Hij heeft een belangrijke bijdrage gegeven aan de vernieuwing van de kerk. Ter voorbereiding op het Tweede Concilie, dat hij in 1963 heeft bijeengeroepen, heeft hij iedereen opgeroepen te bidden om de komst van de Heilige Geest.

De Heilige Geest staat aan de oorsprong van de kerk en van elke vernieuwing. Waar mensen open staan om Hem te ontvangen, is vernieuwing in de kerk mogelijk. Met zijn hulp kunnen we de tekenen van de tijd verstaan, om daarna met moed het Evangelie te verkondigen.

Een beknopte beschrijving van de fusieparochie vormt de basis van dit beleidsplan. Vervolgens gaan we in op de missie, de visie en de strategie.

- Missie als beeld van de identiteit van de parochie: wat zijn belangrijke waarden?<sup>1</sup>
- Visie: waar willen we naartoe?
- Strategie: welke weg moeten we begaan?

## Beknopte beschrijving van de fusieparochie

De fusieparochie Heilige Johannes XXIII werd in september 2012 opgericht. Zij omvat drie dorpskernen met vier kerken: twee in Berkel-Enschot (de St. Caeciliakerk en de St. Willibrorduskerk), een in Udenhout (de St. Lambertuskerk) en een in Biezenmortel (de St. Josephkerk). Onderstaand de belangrijkste gegevens van de parochie:

- Ongeveer 14.000 ingeschreven parochianen. (Berkel-Enschot 7.570, Udenhout 5.256 en Biezenmortel 850);
- Vier kerkhoven, die nabij de kerk liggen;
- Drie locaties waar een secretaresse op werkdagen aanwezig is;
- Udenhout en Berkel-Enschot behoren sinds 1998 tot de gemeente Tilburg en Biezenmortel komt in 2022 bij de gemeente Tilburg;
- Eén parochiebestuur bestaande uit: een vicevoorzitter, een secretaris, een penningmeester, een coördinator gebouwenbeheer, een coördinator kerkhofbeheer, een vrijwilligerscoördinator en een algemeen lid;

---

<sup>1</sup> In het boek *Divine Renovation* van James Mallon, worden 10 waarden gegeven die belangrijk zijn voor een geloofsgemeenschap: 1) prioriteit geven aan het weekend; 2) gastvrijheid; 3) opwekkende muziek; 4) een goede homilie; 5) betekenisvolle gemeenschap; 6) duidelijke verwachtingen; 7) dienst gebaseerd op sterkten; 8) vormen van kleine gemeenschappen; 9) ervaren van de Heilige Geest; 10) Een uitnodigende kerk.

- Het pastoraal team bestaat uit twee priesters, een deeltijd bezoldigd diaken en een onbezoldigd diaken;<sup>2</sup>
- Elke kerk van de parochie heeft een eigen toerengroep, bestaande uit een penningmeester, een gebouwenbeheerder, een secretaresse, een kerkhofbeheerder en een algemeen lid.

## Missie

De kerk is vanuit haar oorsprong missionair. De leerlingen zijn geroepen om Jezus te volgen en gezonden om het Rijk van God te verkondigen. De tekenen en wonderen die Jezus doet, laten zien dat het Rijk gekomen is. Jezus draagt zijn zending over aan de apostelen en andere mensen die leerling van Hem willen zijn. In de mate dat we Jezus 'gastvrij' ontvangen, zullen we ook in staat zijn Hem uit te dragen. Dit is fundamenteel om de blijde boodschap authentiek in de wereld uit te dragen.

Waar en hoe we het Evangelie uitdragen, is voor iedereen verschillend. God heeft ieder gaven en talenten gegeven, die gebruikt mogen worden tot opbouw van het Rijk van God. We willen mensen persoonlijk en als gemeenschap begeleiden om hun gaven en talenten te ontdekken en te gebruiken. De schat van het geloof mogen we samen vieren, leren en beleven, tot opbouw van Gods Rijk.

## Visie

We willen een gastvrije en vitale parochie zijn, die deel uitmaakt van de Rooms Katholieke Kerk van het Bisdom Den Bosch. Binnen dit kader willen we zoeken naar mogelijkheden om onze visie uit te dragen. In het boek *Divine Renovation* van James Mallon<sup>3</sup> worden 10 waarden aangegeven die ons kunnen inspireren om te werken aan parochievernieuwing.

## Strategie

De komende vijf jaar willen we werken aan revitalisering. Per werkjaar zal tenminste een van deze waarden gekozen en uitgewerkt worden. Gedurende het werkjaar zullen rond de gekozen waarde bijeenkomsten in de parochie georganiseerd worden. Samen met pastoraal team, het parochiebestuur en de toerengroepen, zal de waarde besproken worden. Vervolgens worden de parochianen uitgenodigd mee te denken en de waarde in de parochie te beleven. De bijdrage van iedereen is van belang om ervoor te zorgen de het proces een zo groot mogelijke kans slagen heeft. Centraal staat 'gastvrijheid'. Wat kunnen we nog meer doen, om mensen het gevoel te geven dat zij welkom zijn in de parochie?

## Inhoudelijke ontwikkeling: de revitalisering van de parochie.

Het pastoraat kan op verschillende manieren ingedeeld worden. In onze parochie is gekozen voor de klassieke indeling van werkvelden: vieren, leren, dienen en opbouw. De organisatorische revitalisatie heeft vooral betrekking op materiele, personele en communicatieve zaken. Onderstaand een verdere uitwerking.

## Pastoraal plan revitalisatie

De werkvelden zijn een hulpmiddel, die een accent aangeven: vieren, leren, dienen en opbouw. We vieren en leren het geloof zodat we het kunnen beleven, door onze naaste te dienen. Het is tot opbouw van de parochie. Onderstaand worden de grote lijnen van de punten van aandacht per werkveld genoemd:

### Vieren van het geloof

- Verbreden aanbod van vieringen voor verschillende leeftijdsgroepen;
- Aanbod liturgische liederen aanbod verdiepen en verbreden;
- Zoeken naar mogelijkheden om jonge gezinnen te laten deelnemen aan de vieringen.

### Leren van het geloof (catechese)

- Sacramenten catechese (zoals doopsel, vormsel en huwelijk) verbreden door meer zelfwerkzaamheid;

---

<sup>2</sup> Pastoor Godfried Looyaard zal mogelijk in 2021 met emeritaat gaan.

<sup>3</sup> Zie voetnoot 1.

- Verlengen van de voorbereidingstrajecten op de eerste communie, (aandacht voor het leren, vieren en beleven van het geloof) en ouderavonden organiseren waarin onderwerpen speciaal voor hen worden uitgediept;
- Een continu aanbod van volwassencatechese.

### **Het geloof beleven (diaconie)**

- Verbreden van de diaconale activiteiten;
- Verdiepen van de diaconie.

### **Gemeenschapsopbouw**

- Verbreden van de onderlinge samenwerking van de vrijwilligers;
- Zoeken naar mogelijkheden om de verschillende geloofskernen meer met elkaar te verbinden;
- De vieringen in de verschillende kerken nog meer op elkaar afstemmen;
- Werken aan een vitale en gastvrije parochie (aandacht geven aan verwelkomen mensen vóór en na de viering; avond welkom nieuwe parochianen);
- Verjongen van het vrijwilligersbestand, met meer aandacht voor het adequaat toerusten van de vrijwilligers;
- Meer aandacht voor de actie Kerkbalans.

### **Organisatorisch plan**

Het organisatorische aspect richt zich vooral op een verantwoord beheren van de gebouwen en de financiën. De communicatie is noodzakelijk om de onderlinge samenwerking te versterken. De komende jaren zullen de volgende punten aangepakt moeten worden:

- Stappenplan centralisatie secretariaten;<sup>4</sup>
- Ledenadministratie converteren van Navision naar DocBase;
- Stappenplan voor centralisatie financiële administratie in ExactOnline (Navision kan tot juni 2019 gebruikt worden);
- Kerkhofadministratie converteren in DocBase en waar nodig de gegevens invoeren;
- Gebouwenplan: het komende werkjaar zal besloten moeten worden of het verantwoord is alle kerken van onze parochie in 2023 open te houden. Belangrijke criteria zijn: 1) vrijwilligers; 2) kerkbezoek; 3) inkomsten via kerkbalans; 4) komsten kerkgebouw;
- Financieel plan: aandacht voor strategieën om de inkomsten te verhogen en de kosten te verlagen;
- Verder ontwikkelen van de communicatiestrategie.

Met de betrokken medewerkers en een lid van het parochiebestuur zal gedurende de komende periode in een actieplan voor een werkjaar een of meerdere punten uitgewerkt moeten worden. Een werkjaar komt overeen met een schooljaar.

Zowel het pastoraal als het organisatorische plan zal in samenspraak met het dekenaat, het bisdom, het parochiebestuur, het pastoraal team en de toengroepen besproken moeten worden. Samen willen we het actieplan realiseren. Aan het eind van het werkjaar wordt het oude actieplan geëvalueerd en het actieplan voor het volgende werkjaar opgesteld.

---

<sup>4</sup> De secretaresse bij de St. Caeciliakerk gaat in 2022 met pensioen. Voor haar komt geen nieuwe kracht in de plaats.